



# **PROGRAMA DE CONTROLE DE SAÚDE OCUPACIONAL**

**HOSPITAL MUNICIPAL SÃO FRANCISCO DE ASSIS  
CÂNDIDO DE ABREU – PR**

**Fevereiro 2023**



## 1. IDENTIFICAÇÃO

**RAZÃO SOCIAL:** FUNDO MUNICIPAL DE SAUDE DE CÂNDIDO DE ABREU

**NOME FANTASIA:** HOSPITAL MUNICIPAL SÃO FRANCISCO DE ASSIS

**CNPJ:** 76.175.926/0001-80

**ENDEREÇO:** RUA PEDRO SLONIK, 250                      **CEP:** 84470-000

**FONE:** (43) 3476-1179

**MUNICIPIO:** CÂNDIDO DE ABREU - PR

**RAMO DE ATIVIDADE:** ATENDIMENTO, CLÍNICA MÉDICA, CIRURGIAS, MATERNIDADE E PRONTO-SOCORRO.

**NÚMERO DE LEITOS:** 37

**HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO:** 24 HORAS

**NÚMERO DE PACIENTES ATENDIDOS POR DIA:** 150

**NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS:** 45

**RESPONSÁVEIS PELA EXECUÇÃO E ELABORAÇÃO:**

**NOME:** VALDIR LOPES VIANA

**CPF:** 054.648.069-11                      **RG:** 9.844.430-0

**PROFISSÃO:** ENFERMEIRO

## **2. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO HOSPITAL:**

- ✓ ATENDIMENTO DE EMERGÊNCIAS;
- ✓ CIRURGIAS (PEQUENAS E MÉDIAS);
- ✓ PARTOS;
- ✓ CLÍNICA MÉDICA GERAL (CLÍNICA GERAL);
- ✓ DIAGNÓSTICOS E TERAPÊUTICA;
- ✓ INTERNAÇÕES;
- ✓ APOIO.

### **2.1 DEPENDÊNCIAS DO HOSPITAL:**

- ✓ RECEPÇÃO (SALA DE ESPERA);
- ✓ ATENDIMENTO;
- ✓ CONSULTÓRIOS MÉDICOS;
- ✓ SETOR ADMINISTRATIVO;
- ✓ PRONTO SOCORRO;
- ✓ BANHEIROS;
- ✓ SALA DE RAIOS X;
- ✓ APARTAMENTOS (QUARTOS);
- ✓ SALA DE INALAÇÃO;
- ✓ SALA PÓS-PARTO;
- ✓ EXPURGO;
- ✓ VESTIÁRIO;
- ✓ QUARTOS;
- ✓ POSTO DE ENFERMAGEM;
- ✓ CENTRO CIRÚRGICO/OBSTÉTRICO;

- 01 SALA DE CIRURGIA,
- 01 SALA DE PARTO,
- 01 SALA RECEPÇÃO DO RECEM NASCIDO;
- ✓ PEDIATRIA;
- ✓ CENTRAL DE MATERIAL ESTERELIZADO - CME;
- ✓ ENFERMARIA MASCULINA;
- ✓ ENFERMARIA FEMININA;
- ✓ FARMÁCIA;
- ✓ BERÇÁRIO;
- ✓ COZINHA;
- SETOR DE LAVAGEM DOS UTENSÍLIOS DA COZINHA,
- DISPENSA DOS PRODUTOS DA COZINHA;
- ✓ ROUPARIA;
- ✓ LAVANDERIA;
- ÁREA LIMPA,
- ÁREA SUJA;
- ✓ QUARTO DOS MOTORISTAS;
- ✓ QUARTO DA ENFERMAGEM;
- ✓ QUARTO DOS MÉDICOS.

### 3. CONCEITO:

O Programa de Controle Médico da Saúde Ocupacional (PCMSO) é um programa, elaborado, e é parte integrante do conjunto mais amplo da saúde dos trabalhadores, considerando as questões incidentes sobre o homem, com ênfase no instrumental clínico-epidemiológico, na abordagem da relação entre sua saúde e o trabalho e deverá ter prioridade na prevenção, rastreamento e diagnóstico preventivo, inclusive os casos de natureza subclínica, além da constatação da existência de doenças ocupacionais.

Em suma, o programa pretende estabelecer uma programação para a instituição, com revisão anual, com ações de medicina preventiva aplicadas em benefício do funcionário. São analisadas as funções desempenhadas, assim como os riscos ambientais a que este está exposto, para que se planeje ações e atos médicos voltados para a prevenção de doenças e minoramento de riscos.

### 4. OBJETIVOS DO PCMSO

Monitorar individualmente aqueles trabalhadores expostos aos agentes químicos, físicos e biológicos e através disto promover e preservar a saúde destes.

#### 4.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS DO PCMSO

Este programa tem como objetivos específicos:

- ✓ Proteger os trabalhadores contra todos os riscos existentes no seu ambiente de trabalho ou inerentes ao seu processo de trabalho, que possam ser prejudiciais a sua Saúde;
- ✓ Controlar os riscos potenciais à saúde do trabalhador;
- ✓ Auxiliar na adaptação física e mental dos trabalhadores, contribuindo na adequação do trabalho ao trabalhador e no seu melhor aproveitamento em função de suas aptidões;
- ✓ Normatizar e padronizar ações voltadas ao controle médico e prevenção;
- ✓ Manter uma cultura prevencionista adequada à responsabilidade social da instituição, baseada principalmente em ações educativas e de convencimento;
- ✓ Reduzir os índices de acidentes de trabalho, doenças profissionais e do trabalho;
- ✓ Cumprir a legislação trabalhista e civil no que se refere a saúde do trabalhador.

### 5. DESENVOLVIMENTO

O PCMSO deve incluir, entre outros, a realização obrigatória dos exames médicos:

- ✓ Admissional;
- ✓ Periódico;
- ✓ Demissional.

Os exames de que se trata compreendem:

- ✓ Avaliação clínica, abrangendo anamnese ocupacional;
- ✓ Exames complementares, realizados de acordo com as exigências no momento da contratação.

## 5.1 EXAMES REALIZADOS:

Todos os empregados deverão, obrigatoriamente, ser submetidos aos exames abaixo relacionados, constituídos de anamnese ocupacional, exame físico geral e exames complementares, conforme o perfil do cargo/função, nas situações e características descritas:

**EXAME ADMISSIONAL:** Deverá ser realizado antes que o empregado assuma as suas funções, tendo por finalidade:

- a) Identificar os trabalhadores com saúde normal;
- b) Identificar os trabalhadores com doenças relacionadas ao trabalho;
- c) Identificar os trabalhadores com doenças não relacionadas ao trabalho.

O principal objetivo da avaliação médica inicial do candidato é a comprovação da adequação física deste a função que virá desenvolver, e se não existem alterações em sua saúde que o impeçam de ser efetivado em tal atividade. No caso de identificação de alterações, será avaliado por especialista na área específica, para auxílio de conduta, e, se comprovadas realmente alterações, isto implicará em restrições à atividade ou inaptidão do trabalhador para a função a que se destina, o que deverá ser consignado por escrito no ASO – Atestado de Saúde Ocupacional.

**EXAME PERIÓDICO:** Deverá ser realizado em todos os servidores anualmente, em contagem a partir da data de implementação deste programa.

Tem por finalidade identificar:

- a) Os trabalhadores com saúde normal;
- b) Os trabalhadores com doenças relacionadas ao trabalho;
- c) Os trabalhadores com doenças não relacionadas ao trabalho;
- d) Riscos ocupacionais relacionados com a atividade.

Basicamente mantém sob controle os trabalhadores expostos a riscos ou situações em que sua função possa implicar em desencadeamento ou agravamento de doenças ocupacionais, e aqueles onde já exista um processo crônico de doença, ocupacional ou não.

**EXAME DEMISSIONAL:** Deverá ser realizado até a data de desligamento do empregado, caso o último exame tenha sido realizado há mais de 90 (noventa) dias. Tem por finalidade identificar:

- a) Trabalhadores com saúde normal;
- b) Trabalhadores com doenças relacionadas ao trabalho, que terão sua demissão suspensa se ainda apresentarem sinais ou sintomas de atividade. Caso as lesões estejam consolidadas, autoriza-se a demissão, consignando-as no ASO, no campo das observações;
- c) Trabalhadores com doenças não relacionadas ao trabalho, os quais poderão ser demitidos, recebendo obrigatoriamente orientações médicas pertinentes ao tratamento ou o encaminhamento indicado para tratamento de sua patologia.

## 5.2 OBJETIVOS DA REALIZAÇÃO DOS EXAMES

Além dos objetivos primordiais, um bom controle médico deve lançar mão da oportunidade que tem de manter o mais alto nível de condição de saúde integral de seus trabalhadores, através da prevenção de uma série de agravos que possam interferir na sua integridade física e mental. Pensando nisto, este programa também vai intervir, a médio e longo prazo:

- a) no diagnóstico precoce e controle de doenças psicológicas e sociais;
- b) no diagnóstico precoce e controle de patologias crônicas não ocupacionais;
- c) na identificação, e posterior controle, de alterações socioeconômicas que comprometam ou possam vir a comprometer o desempenho do funcionário no local de trabalho;
- e) na identificação das causas reais de afastamento de trabalhadores.

## 5.3 REGISTROS:

Os resultados obtidos nos exames e os registros das carteirinhas de vacinação, ficarão arquivados em prontuário individual, facilmente identificável, que ficará sob responsabilidade da enfermeira responsável técnica, de modo a garantir o sigilo das informações confidenciais que nele contém.

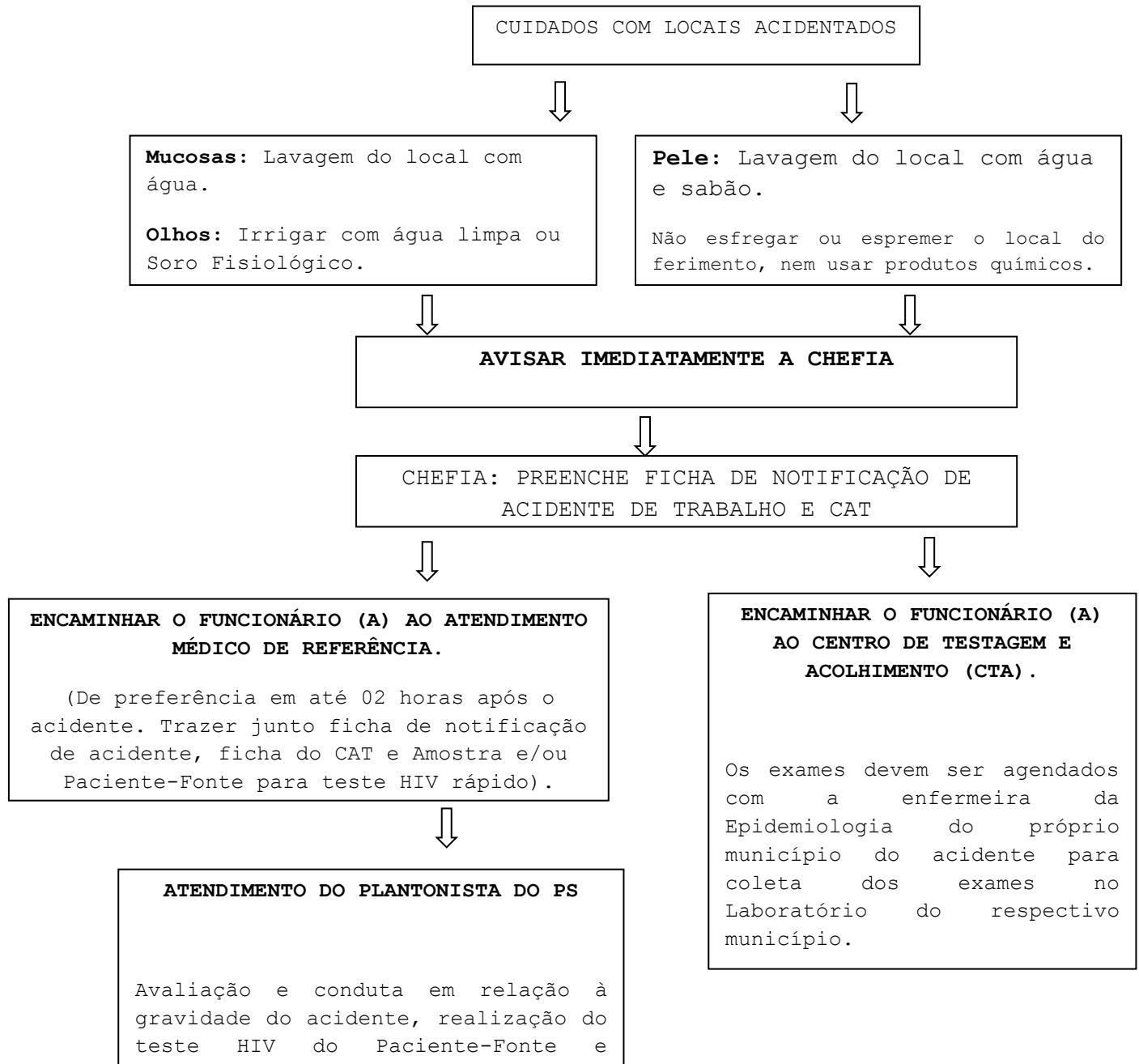
Tais registros devem ser mantidos por período mínimo de 20 (vinte) anos após o desligamento do trabalhador, pois este é o prazo de prescrição das ações pessoais (Código Civil Brasileiro – Artigo 177), além de ser importante ter-se a história profissional do servidor, e mesmo para estudos epidemiológicos futuros.

O trabalhador deve ser comunicado dos resultados de seus exames, além de ser entregue ao mesmo uma cópia destes, ficando os originais em seu prontuário.

## 5.4 ACIDENTES DE TRABALHO

Em caso de acidente de trabalho, caberá ao funcionário comunicar imediatamente a chefia, para dar seqüência ao protocolo de acidentes de trabalho e preenchimento da ficha de notificação de acidente de trabalho e CAT.

FLUXOGRAMA PARA ATENDIMENTO DE ACIDENTES COM MATERIAL BIOLÓGICO:





## **6. APLICAÇÃO DO PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL**

Este planejamento está definido através de protocolos de exames, especificados no quadro descritivo conforme atividade desenvolvida.

Considerando-se que todos os funcionários da instituição estão expostos aos riscos biológicos, ergonômicos e de acidentes, em maior ou menor grau de exposição ou especificidade, todos realizarão exames complementares anuais, que estão definidos a seguir.

É importante ficar previsto que qualquer exame complementar, que não faça parte deste protocolo, pode ser solicitado pelo médico a qualquer tempo, se este achar necessário, em face de sintomas, quadro clínico ou acidentes, relacionados ao desempenho da atividade profissional, que possam necessitar de esclarecimento e diagnóstico imediatos.

### **MÉDICOS, ENFERMEIROS, NUTRIÇÃO, FARMACÊUTICO/BIOQUÍMICO:**

- ✓ Hemograma completo - ANUAL;
- ✓ Anti HBS – ANUAL.

### **AUXILIARES E TÉCNICOS EM ENFERMAGEM:**

- ✓ Hemograma completo - ANUAL;
- ✓ Anti HBS – ANUAL.

### **TÉCNICOS EM RADIOLOGIA:**

- ✓ Hemograma completo com contagem de plaquetas – SEMESTRAL;
- ✓ TGO/TGP – SEMESTRAL;
- ✓ Anti HBS – ANUAL.

### **SERVIÇO DE LAVANDERIA:**

- ✓ Hemograma completo com contagem de plaquetas - ANUAL.
- ✓ Anti HBS – ANUAL.

### **DIRETOR ADMINISTRATIVO, AUX. ADMINISTRATIVO, AUX. DE SERVIÇOS GERAIS E MOTORISTA:**

- ✓ Hemograma completo - ANUAL.
- ✓ Anti HBS – ANUAL.

**Manter atualizado a Carteira de Vacinação dos Trabalhadores**

## **7. RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS CONFORME SETOR**

### **MÉDICO**

Cindy Torres Sánchez – CRM/PR 49.765 (Plantonista)  
Gabriel Aidar – CRM/PR 35.321  
Jorge Eduardo Marques – CRM/PR 16.968  
Sigfrid Willi Schweigert – CRM/PR 8.238 (Cirurgião)  
Yoani Lino Imeno La Rosa – CRM/PR 49.248 (Plantonista)

### **ENFERMEIRO**

Danielli Valéria Savello - COREN/PR 620.687  
Fernanda Duarte de Souza - COREN/PR 663.667  
Renata Koziel Lacerda - COREN/PR 738.403  
Thayz Gomes Araujo - COREN/PR 455.284  
Valdir Lopes Viana - COREN/PR 283.064  
Valeria Cordeiro Godoy - COREN/PR 698.817

### **FARMACÊUTICO BIOQUÍMICO**

Richard Lino Imeno La Rosa – CRF/PR 38.261

### **TÉCNICO EM ENFERMAGEM**

Carla Laczowski Rupprecht - COREN/PR 1.785.142  
Edinéia Pazio - COREN/PR 658.242  
Edite Kondzelski - COREN/PR 733.467  
Julio Cesar Pereira Bida - COREN/PR 1.773.224  
Mauri Brum - COREN/PR: 602.143  
Sandra Regina Strassacapa - COREN/PR 733.478  
Solange Andrade de Souza - COREN/PR 481.092  
Suzana Hoffmann Ribeiro - COREN/PR 752.267  
Veridiane Jaremczuk Andrade - COREN/PR 001.106.630

### **AUXILIARES EM ENFERMAGEM**

Rosely Moreira da Silva Pytlovanci - COREN/PR 621.354  
Solange Fogaça - COREN/PR 629.785

### **NUTRIÇÃO E DIETÉTICA**

Geise Daiane da Silva Uchoas - CRN 8-7368  
Eliandra Lopes Gil  
Joziane Lenzion dos Santos

### **LAVANDERIA**

Rosa Aparecida Gaspareto Valentin

### **TECNICO EM RADIOLOGIA**

Antonio Carlos Batista



Joce Matyak  
Odete Aparecida Martins Nunes

#### **DIRETOR ADMINISTRATIVO, AUX. ADMINISTRATIVO, AUX. DE SERVIÇOS GERAIS**

Jane Maria Matyak  
Letícia Grabas  
Márcia Silva Nascimento

### **8. IMUNIZAÇÕES**

A instituição vai oferecer aos seus funcionários, e manterá um controle de suas aplicações e imunização, as vacinas da que imunizam Hepatite B, Influenza, Tétano e Febre Amarela.

### **09. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O Hospital Municipal São Francisco de Assis, deverá seguir as orientações contidas neste PCMSO, e implementá-las no menor período de tempo possível, buscando seguir as determinações legais e transformar a instituição num local onde os riscos a saúde de seus funcionários estejam eliminados ou neutralizados.

---

**VALDIR LOPES VIANA**  
ENFERMEIRO CCIH